

HELP MIJN FUNCTIE IS VERANDERD!

Opeens ben je (assistent) Hoofdgreenkeeper. En wat nu?

INHOUD

- Wie ben ik
- Waarom deze presentatie
- Voor wie
- Is dit het summum? Eerst een dal en dan de volgende piek
- Skills to be learned
 - greenkeeping plus
 - Financiën
 - Team management
 - communicatie
 - verander management/ inspelen/anticiperen op verandering
 - Time management. Ga niet als een dolle veel uren maken
 - Stress management. Ontsnap met regelmaat
- Wie zorgt er voor de Hoofdgroenkeeper
- Einde/vragen

Wie ben ik.

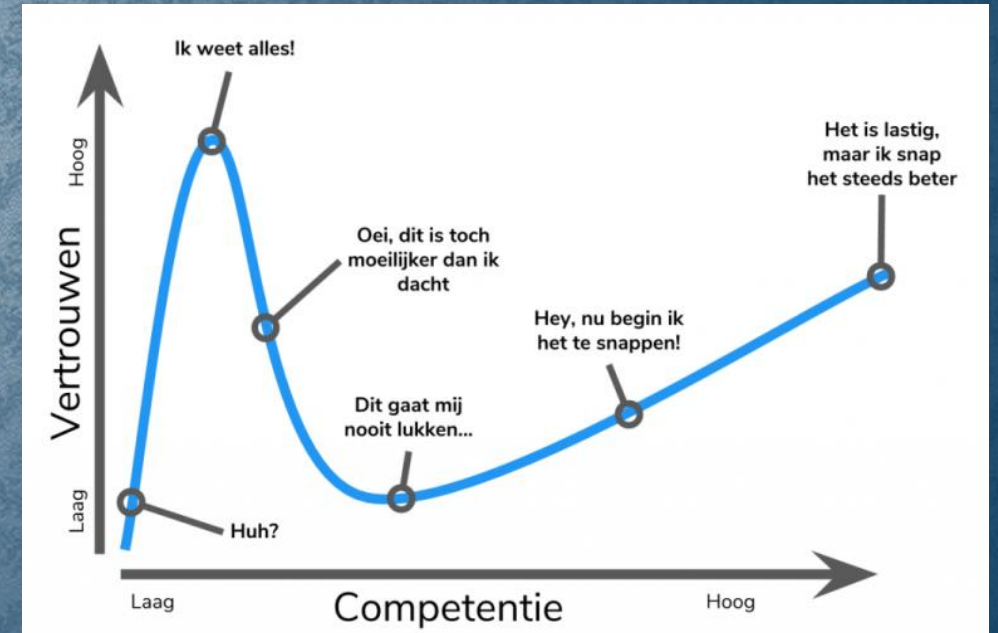


WAAROM DEZE PRESENTATIE

- Hoe ben je gekomen tot waar je nu bent?
- Is dat genoeg om duurzaam deze functie uit te oefenen?
- Ons beroep staat onderdruk.
- Drastisch andere beroeps eïssen.

DUNNING KRUGER EFFECT

- Pieken en dalen



SKILLS TO BE LEARNED

- Greenkeeping.
 - Opleidingen
 - Social M
 - Social B
 - Groepen
 - Adviseur
 - Leveranciers



SKILLS TO BE LEARNED

- Financiën.
 - Optimaal budget verbruik
 - Begroting
 - Verantwoordelijk
 - Verantwoorden
 - Personeel



SKILLS TO BE LEARNED

- Team management.
 - Together Each Achieves More (1+1=3)
 - Puzzel
 - Individu
- Behouden: voldoende erkenning/uitdaging/salaris
- Goede krachten



SKILLS TO BE LEARNED

- Communicatie.
 - Cruciaal maar eng
 - Oefening
 - Afstemmen (publiek/scenario/doel)



SKILLS TO BE LEARNED

- verander management/ inspelen/anticiperen op verandering
- Volg de stroom
- Snooze you loose



SKILLS TO BE LEARNED

- Time management. Ga niet als een dolle veel uren maken



SKILLS TO BE LEARNED

- Stress management. Ontsnap met regelmaat



BUT WHO TAKES CARE OF ME?



VRAGEN?

TIJD OVER?

- Hoofdgroenkeeper: Wat beheers je goed? Waar is er winst te behalen?
- Nog geen Hoofdgroenkeeper: Wat voelt het minst comfortabel?
- Anderen: Waar kan je mee van dienst zijn?